

Số: 17/ KH-CDN

Đồng Tháp, ngày 05 tháng 10 năm 2021

KẾ HOẠCH

Kiểm tra, giám sát chế độ chính sách đối với CNVCLĐ ngành Y tế năm 2021

Thực hiện Quyết định số 1693/QĐ-CDN ngày 31/12/2017 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc “Thực hiện quyền kiểm tra, giám sát của Công đoàn”.

Ban Thường vụ Công đoàn ngành Y tế xây dựng kế hoạch tổ chức kiểm tra, giám sát thực hiện chế độ, chính sách đối với CNVCLĐ ngành Y tế năm 2021, sau:

I. Mục đích, yêu cầu

1. Mục đích

- Nhằm bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của CNVCLĐ, đoàn viên công đoàn và thực hiện chức năng tham gia quản lý của tổ chức Công đoàn;
- Kiểm tra việc chấp hành các quy định về chế độ chính sách các đơn vị; phát hiện kịp thời những sai sót trong quá trình thực hiện; kiến nghị cấp có thẩm quyền xử lý những vướng mắc, phát sinh;
- Trên cơ sở kiểm tra, giám sát xác định được mức độ thực hiện; tìm ra nguyên nhân, tồn tại, hạn chế để đề ra giải pháp phù hợp thực hiện tốt hơn trong thời gian tới.

2. Yêu cầu

Công tác kiểm tra, đánh giá trung thực, khách quan đảm bảo chất lượng, đúng nội dung và thời gian quy định, phù hợp với tình hình dịch bệnh.

II. Thành phần, nội dung và hình thức kiểm tra

1. Thành phần kiểm tra

- Đại diện BCH: Chủ tịch Công đoàn Cơ sở.
- Đại diện chính quyền: Thủ trưởng cơ quan, đơn vị.

2. Nội dung kiểm tra

- Thực hiện hợp đồng làm việc xác định thời hạn; hợp đồng làm việc không xác định thời hạn và hợp đồng làm việc theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 17/11/2000;

- Thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn (theo Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013);

- Thực hiện chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật đối với người lao động làm việc trong điều kiện có yếu tố nguy hiểm, độc hại (theo Thông tư số 25/2013/TT-BLĐTBXH ngày 18/10/2013).

* Tất cả nội dung được cụ thể hóa qua bảng kiểm (gửi kèm).

3. Hình thức kiểm tra

Người được kiểm tra trả lời theo bảng kiểm.

4. Thời gian

Gửi bảng kiểm (đã được trả lời) về Công đoàn ngành Y tế chậm nhất vào ngày **29/10/2021**.

III. Tổ chức thực hiện

- Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở báo cáo với cấp Ủy Đảng và lãnh đạo cơ quan, đơn vị kiểm tra việc thực hiện hợp đồng lao động; nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn; Thực hiện chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật đối với người lao động làm việc trong điều kiện có yếu tố nguy hiểm, độc hại;

- Lập kế hoạch và tiến hành kiểm tra.

Đề nghị các CĐCS tổ chức triển khai thực hiện theo nội dung công văn và báo cáo về Công đoàn ngành Y tế đúng thời gian quy định.

Nơi nhận:

- CĐCS trực thuộc;
- Trang Web SYT;
- Email CĐN;
- Lưu.



Võ Hữu Đức

BẢNG KIỂM
(Kèm kế hoạch số 17/KH-CDN ngày 05/10/2021 của Ban Chấp hành
Công đoàn ngành Y tế)



CĐCS:.....

Stt	Nội dung	Số liệu, nội dung	Ghi chú
1	Tổng số công nhân, viên chức, lao động tính đến ngày 29/10/2021.		
	Trong đó: Nữ		
2	Tổng số người ký hợp đồng làm việc tính đến ngày 29/10/2021		
	Trong đó: Nữ		
2.1	Hợp đồng làm việc xác định thời hạn		
	Trong đó: Nữ		
2.2	Hợp đồng làm việc không xác định thời hạn		
	Trong đó: Nữ		
2.3	Hợp đồng theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP ngày 17/11/2000		Lái xe, bảo vệ, vệ sinh, trông giữ xe và công việc khác
	Trong đó: Nữ		
3	Thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn theo Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013		
3.1	Nâng bậc lương thường xuyên		
	Trong đó: Nữ		
3.2	Nâng bậc lương trước thời hạn		
	Trong đó: Nữ		
4	Thực hiện chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật đối với người lao động làm việc trong điều kiện có yếu tố nguy hiểm, độc hại (theo Thông tư số 25/2013/TT-BLĐTBXH ngày 18/10/2013)		Đơn vị phát tiền hay cấp đường, sữa hoặc thực hiện các mô hình khác, cần ghi cụ thể.

*** Trong kỳ báo cáo từ 29/10/2020 đến 29/10/2021**

GÍAM ĐỐC

....., ngày ... tháng ... năm 20...

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**